



AIR FRANCE TRAVERSE UNE CRISE QUI POURRAIT ÊTRE LA PLUS GRAVE DE SON EXISTENCE

Plus largement, c'est l'image tout entière du Groupe Air France qui se trouve impactée.
Si certains disent qu'Air France est immortelle, nous sommes de ceux qui les mettent en garde.
Les consolidations des grands groupes du transport aérien continuent au travers de prises de participations
et / ou de rachat de compagnie aérienne. 🔄🔄🔄



AU CŒUR DES STRATÉGIES DE CONSOLIDATION, IL EST PRÉFÉRABLE POUR LE GROUPE D'ÊTRE AUTOUR DE LA TABLE PLUTÔT QU'AU MENU !



D'autres grandes compagnies nationales en ont fait les frais, l'exemple d'Alitalia doit nous faire réfléchir. Pour changer de cap et sortir de la spirale mortifère dans laquelle nous nous trouvons, les salariés doivent être acteurs du changement. Nos trois syndicats, le SPL pour les pilotes de ligne, l'UNPNC CFDT pour le personnel navigant commercial et la CFDT Groupe Air France pour le personnel au sol, ont décidé de mettre à disposition des salariés du Groupe Air France une démarche participative inter-catégorielle intra-groupe.

LA CFDT DEMANDE DEPUIS DES ANNÉES QUE LA STRATÉGIE ET LE DÉVELOPPEMENT SOIENT NÉGOCIÉS AVEC L'ENSEMBLE DES CATÉGORIES DU PERSONNEL

Tandis que nos principaux concurrents se mettent en ordre de marche pour capter le segment du *low-cost* long-courrier avec de nouvelles offres (Level, Eurowings, Norwegian, etc.), le Groupe est dans l'incapacité d'ouvrir des discussions pour apporter une véritable riposte. C'est pourquoi l'ensemble du personnel doit se sentir impliqué dans l'avenir du Groupe Air France et pour cela il doit être entendu et écouté.

Le Groupe Air France ne peut plus se permettre de réfléchir uniquement à travers le prisme Air France. L'environnement dans lequel nous évoluons nous oblige à prendre en compte le périmètre du Groupe.

IL EST TEMPS DE REPENSER LE DIALOGUE SOCIAL TEL QU'IL EST CONSTRUIT AUJOURD'HUI

Pour être acteurs de ce changement, nous vous proposons une plate-forme participative innovante afin de recueillir vos attentes. Le syndicalisme doit changer de visage. ●●



Du 20 au 30 juin exprimez-vous à travers cette plate-forme
<https://groupe-air-france.succeed-together.eu/>

POUR NOUS, LA RICHESSE DU GROUPE, CE SONT TOUS SES SALARIÉS ET C'EST BIEN ENSEMBLE QUE NOUS DEVONS PESER SUR NOTRE AVENIR, MAIS POURTANT...



JOON a été créée après d'âpres négociations avec une seule organisation syndicale ne représentant pas l'ensemble des salariés. Nous comprenons aisément le mal-être que cela a suscité chez les PNC, les PS, mais aussi chez une partie des pilotes ! ●



HOP est dans l'incapacité de s'adapter au marché, car l'évolution de sa flotte et son adaptation à la concurrence sont limitées à des avions de 100 places par un accord signé par un seul syndicat. ●



Alors que le segment loisirs (*low-cost*) est en plein essor, Transavia n'est pas en capacité de capter des nouveaux marchés non opérés par Air France, car limitée en nombre d'avions. Ce sont donc nos concurrents qui se réjouissent de l'accord de limitation de coques. ●