

Des avancées... Peut-être ?

Chers Collègues,

Suite à notre dernier courrier dont vous avez eu copie, nous avons été convoqués mercredi par la Direction.

Cette réunion a été l'occasion pour nous de faire le point sur les différentes affaires en cours.

Tout d'abord, concernant nos demandes, toutes ont trouvé un écho favorable.

Temps rémunérés

La direction s'est engagée à nous faire parvenir, et bien évidemment aux autres OSR PNT, avant la fin de cette semaine, la base de données ayant servi à calculer les temps rémunérés.

Nous aurons donc accès, pour chaque route, pour chaque secteur au temps de roulage sur chaque terrain, à la piste, le SID, le FPL, la STAR et la procédure à l'arrivée, que la compagnie a utilisé pour ces calculs. Ainsi, nous pourrions vérifier que les temps calculés l'ont bien été selon le protocole prévu et qu'ils peuvent être utilisés pour nos calculs de rémunération.

Commissions mobilité & carrières

Concernant les **commissions mobilité et carrières reportées**, celles-ci devraient se tenir jeudi ou vendredi prochain.

Nous constatons avec satisfaction que la Direction a fait en sorte d'éviter un premier conflit même si nous sommes bien conscients que les motifs de crispation et de mécontentement sont encore nombreux.

Convention PNT

Concernant les négociations de la Convention PNT, vous le savez, des réunions plénières, réunissant tous les syndicats PNT et la Direction étaient prévues en Janvier. Malheureusement, celles-ci n'ont pu se faire, car le Président du Syndicat majoritaire refuse de nous y voir et refuse de participer aux débats si nous sommes présents.

La Direction s'accrochant désespérément à l'espoir improbable d'une signature du dit syndicat a cédé à ses exigences. Les discussions se sont donc poursuivies avec le FUC et le SNPL nous laissant pour le moment de côté.

En décodé, une négociation unilatérale à la demande du SNPL...

Bien évidemment, nous ne pouvons accepter cet état de fait et ce délit d'entrave évident.

Nous sommes un syndicat représentatif PNT tout aussi légitime que les 2 autres et il n'est pas acceptable que les caprices d'un représentant du personnel viennent polluer les négociations en cours.

Nous avons demandé à avoir les derniers textes de négociation afin de nous assurer que notre travail sur ce sujet était en phase avec les négociations. Après vérifications, nous avons pu constater que les textes sur lesquelles nous travaillons étaient à jour.

Les discussions vont donc reprendre sous la forme de réunions bilatérales où nous pourrons intervenir pour faire corriger les nombreux points que vous nous faites remonter.

En effet, nous ne renouvellerons pas l'expérience de signer seul un accord conventionnel, mais la Direction est prête à nous entendre sur des modifications de son texte unilatéral qu'elle envisage fortement d'amender en cas d'échec des négociations en cours.

Nous avons donc un vrai rôle à jouer pour corriger les nombreux irritants constatés. Rendez-vous est déjà pris pour la semaine prochaine afin de lister les points en question et essayer d'apporter des solutions.

Au final, satisfaction de voir que la Direction reste à notre écoute et disposée à travailler avec nous, mais déçu de voir qu'il faut en arriver à la menace, non encore retirée, d'un dépôt de grève pour renouer le dialogue, et surtout, que l'égo démesuré d'un seul responsable syndical soit responsable de l'empêchement d'une grande union syndicale, plus que nécessaire en ces temps troublés.

Gardez le moral, soyez vigilants, et bons vols à tous.

Le bureau SPL HOP!

