



FOCUS SUR LES DEUX ÉVÉNEMENTS MARQUANTS DE CET ÉTÉ

# LA CRÉATION DE JOON ET LA RECAPITALISATION

La création de Joon, d'abord, remet le Groupe Air France sur le chemin de la reconquête. La recapitalisation, ensuite, replace le Groupe Air France-KLM dans le peloton des acteurs majeurs du secteur. Point commun de ces deux événements : l'absence d'implication collective associant les salariés aux décisions de l'entreprise, avec comme conséquence les inquiétudes que soulève chacune de ces décisions. Le manque de réponses claires à ces questions pourrait bien freiner la mise en œuvre de ces projets et générer des coûts masqués importants.

## ① JOON, LA COMPAGNIE SANS PILOTES

95 % des pilotes interrogés sur ce sujet ont exprimé la volonté que le Groupe se dote d'un outil de reconquête.

Ce résultat exceptionnel impose de réussir. Les huit mois de négociation n'ont pas permis d'ouvrir un débat sur le « *comment faire ?* »

La voie retenue – pas de PNC AF et des pilotes « *loués* » par la maison mère – pose quelques questions :

- ➔ **À-part deux places au conseil d'administration, dont le poids variera** en fonction de la volonté des équipes dirigeantes successives, tout ce qui concerne l'exploitation aérienne sera décidé par la seule direction. Comment les pilotes seront-ils associés aux informations reversées uniquement aux instances représentatives du personnel de l'entreprise ?
- ➔ **En mettant le doigt dans la compagnie aérienne sans pilotes**, nous actons la filialisation des Opérations aériennes... quelles conséquences à terme ? ☹☹☹



- ➔ **Des conditions moins disantes** pour les PNC, pas pour nous... exemplarité, crédibilité, *leadership* ?
- ➔ **Joon se veut une entreprise innovante.** Ce sera vrai, espérons-le, sauf pour l'exploitation aérienne puisque nous travaillerons comme dans la maison mère. En quoi les pilotes seront-ils impliqués dans ces innovations tant attendues ?

**JOON SERA DONC UNE COMPAGNIE AÉRIENNE SANS PILOTES. EST-CE UNE BONNE STRATÉGIE À TERME POUR NOTRE PROFESSION ?**

L'accord TT doit être agile et, à l'instar des entreprises innovantes, nous devons apprendre à le faire vivre et évoluer au fil de l'expérience. Faire en marchant... ●

CONCERNANT JOON,  
NOUS VOULONS ÊTRE FORCE  
DE PROPOSITION EN GÉNÉRANT  
DES IDÉES ET DES PROJETS  
NOVATEURS QUI METTRONT  
EN EXERGUE NOTRE  
VALEUR AJOUTÉE.

## ② RECAPITALISATION ET PÉRIMÈTRE

Désendetter le Groupe, renforcer nos liens avec Delta, renforcer notre présence en Chine, permettre à ce qui pourra être demain le Groupe AF-KLM-DL de prendre le contrôle total de Virgin Atlantic. Cela accélère également la nécessité que nous avons de penser autrement et de « raisonner groupe ». En effet, l'avenir du Groupe est évidemment notre intérêt général lors qu'il respecte l'intérêt particulier de chaque entité. Dès l'annonce de cette recapitalisation, nous avons initié une réflexion avec nos collègues sol et PNC sur le sujet du périmètre et de la gouvernance.

**CETTE OPÉRATION POSE, EN EFFET, DEUX QUESTIONS :**

### ① LA GOUVERNANCE DU GROUPE

Ce n'est pas, contrairement à LH ou IAG, nous, qui rachetons des parts de nos partenaires, c'est l'inverse. Dans ce qui a été annoncé, la participation de l'état tombera à 14 % et à échéance de deux ans, ses droits de vote tomberont sous ceux des deux nouveaux entrants. Outre le risque à moyen terme de prise de contrôle total du Groupe par un opérateur étranger, il y a, compte tenu de l'écart de charge et donc de rentabilité des différentes entités du Groupe, une forte probabilité que le Hub de Roissy soit de plus en plus détourné au profit d'Amsterdam ou de Londres sans que l'État français puisse intervenir.

### ② LE PARTAGE DE LA CROISSANCE

La sortie d'Alitalia et l'entrée de Virgin vont profondément modifier l'architecture de la

*joint venture* particulièrement en ouvrant un nouveau HUB à Londres. Par ailleurs, le partenariat avec China Eastern dont les coûts sont évidemment différents de ceux d'Air France présente des risques dans une gestion purement financière de l'économie des lignes.

**SUR CES DEUX SUJETS, NOUS AVONS DONC INTERROGÉ NOTRE MINISTRE DE TUTELLE**

Nous avons également demandé à Monsieur Janailac d'ouvrir une négociation avec les organisations professionnelles en vue de mettre en place un processus paritaire de suivi du développement équilibré de chacune des

composantes du Groupe Air France-KLM. Sur la gouvernance du « Groupe élargi », nous voulons être à l'initiative de nouveaux accords au niveau du Groupe associant l'ensemble des salariés sur une dynamique gagnant-gagnant incluant la valorisation des périmètres de chaque entité. Vous trouverez sur notre site les différents courriers et communiqués de presse. N'hésitez pas à vous exprimer

NOUS NOUS SOMMES  
ENGAGÉS À FAIRE  
DU SYNDICALISME  
AUTREMENT, EN VOUS  
CONSULTANT EN AMONT  
ET EN PRENANT EN  
COMPTE VOS AVIS.

à l'égard de ces sujets sur nos réseaux sociaux ! Sur ces derniers, un travail est actuellement mené afin de développer les outils de débat et sur lesquels vous trouverez prochainement des études plus approfondies sur chacun de ces sujets. ●